**Пільги та гарантії у сфері праці працівникам з інвалідністю**

|  |  |
| --- | --- |
| **Приймання** |  |
| Випробування при прийнятті на роботу не встановлюють для осіб, направлених на роботу відповідно до рекомендації медико-соціальної експертизи | [ч. 3 ст. 26 КЗпП](https://1k.expertus.ua/#_blank) |
| Відмова в укладенні трудового договору з мотивів інвалідності не допускається, за винятком випадків, коли за висновком медико-соціальної експертизи стан здоров’я особи з інвалідністю перешкоджає виконанню професійних обов’язків, загрожує здоров’ю і безпеці праці інших осіб, або продовження трудової діяльності чи зміна її характеру та обсягу загрожує погіршенню здоров’я особи з інвалідністю | [ч. 3 ст. 17 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» від 21.03.1991 № 875-XII](https://1k.expertus.ua/#/document/94/54391/me129/) (далі – Закон № 875) |
| **Відпустки** |  |
| Особам з інвалідністю I і II груп надають щорічну основну відпустку тривалістю 30 календарних днів, а особам з інвалідністю III групи — 26 календарних днів | [ч. 7 ст. 6 Закону про відпустки](../../IWANCH~1/AppData/Local/Temp/%D0%9E%D1%81%D0%BE%D0%B1%D0%B0%D0%BC%20%D0%B7%20%D1%96%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%96%D0%B4%D0%BD%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8E%20I%20%D1%96%20II%20%D0%B3%D1%80%D1%83%D0%BF%20%D0%BD%D0%B0%D0%B4%D0%B0%D1%8E%D1%82%D1%8C%20%D1%89%D0%BE%D1%80%D1%96%D1%87%D0%BD%D1%83%20%D0%BE%D1%81%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BD%D1%83%20%D0%B2%D1%96%D0%B4%D0%BF%D1%83%D1%81%D1%82%D0%BA%D1%83%20%D1%82%D1%80%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8E%2030%20%D0%BA%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%80%D0%BD%D0%B8%D1%85%20%D0%B4%D0%BD%D1%96%D0%B2,%20%D0%B0%20%D0%BE%D1%81%D0%BE%D0%B1%D0%B0%D0%BC%20%D0%B7%20%D1%96%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D1%96%D0%B4%D0%BD%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8E%20III%20%D0%B3%D1%80%D1%83%D0%BF%D0%B8%20%E2%80%94%2026%20%D0%BA%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%80%D0%BD%D0%B8%D1%85%20%D0%B4%D0%BD%D1%96%D0%B2) |
| Особам з інвалідністю у перший рік роботи на підприємстві до настання шестимісячного терміну безперервної роботи за їх бажанням надають щорічні відпустки повної тривалості | [п. 2 ч. 7 ст. 10 Закону про відпустки](https://1k.expertus.ua/#/document/94/55077/me133/) |
| Особам з інвалідністю надають щорічні відпустки у зручний для них час | [п. 2 ч. 13 ст. 10 Закону про відпустки](https://1k.expertus.ua/#/document/94/55077/me162/) |
| Особам з інвалідністю за їх бажанням надають в обов’язковому порядку відпустку без збереження заробітної плати: особам з інвалідністю III групи — тривалістю до 30 календарних днів щорічно, особам з інвалідністю І та ІІ груп — тривалістю до 60 календарних днів щорічно | [п. 6, 7 ч. 1 ст. 25 Закону про відпустки](https://1k.expertus.ua/#/document/94/55077/me361/) |
| **Звільнення** |  |
| При звільненні за власним бажанням у зв’язку з виходом на пенсію по інвалідності власник або уповноважений ним орган повинен розірвати трудовий договір у строк, про який просить працівник | [ч. 1 ст. 38 КЗпП](https://1k.expertus.ua/#_blank) |
| При звільненні працівника до закінчення того робочого року, в рахунок якого він вже одержав відпустку, у зв’язку з виходом на пенсію (у т. ч. по інвалідності), за [пунктом 2 статті 40 КЗпП](https://1k.expertus.ua/#/document/94/55347/me301/), відрахування за використану наперед відпустку не провадять | [п. 2 ч. 2 ст. 127 КЗпП](https://1k.expertus.ua/#_blank) |
| Строковий трудовий договір підлягає розірванню достроково на вимогу працівника в разі його хвороби або інвалідності, які перешкоджають виконанню роботи за договором | [ч. 1 ст. 39 КЗпП](https://1k.expertus.ua/#/document/94/55347/me285/) |
| Звільнення особи з інвалідністю за ініціативою адміністрації з мотивів інвалідності не допускається, за винятком випадків, коли за висновком медико-соціальної експертизи стан здоров’я особи з інвалідністю перешкоджає виконанню професійних обов’язків, загрожує здоров’ю і безпеці праці інших осіб, або продовження трудової діяльності чи зміна її характеру та обсягу загрожує погіршенню здоров’я особи з інвалідністю | [ч. 3 ст. 17 Закону № 875](https://1k.expertus.ua/#/document/94/54391/me129/) |
| **Інше** |  |
| Необхідна згода на роботу у нічний час (за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям) | [ч. 2 ст. 55 КЗпП](https://1k.expertus.ua/#/document/94/55347/me483/), [ч. 2 ст. 172 КЗпП](https://1k.expertus.ua/#/document/94/55347/me1194/) |
| Необхідна згода на залучення до надурочних робіт (за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям) | [ч. 4 ст. 63 КЗпП](https://1k.expertus.ua/#/document/94/55347/me536/), [ч. 2 ст. 172 КЗпП](https://1k.expertus.ua/#/document/94/55347/me1194/) |
| На прохання особи з інвалідністю роботодавець повинен встановити неповний робочий день або неповний робочий тиждень та створити пільгові умови праці | [ч. 1 ст. 172 КЗпП](https://1k.expertus.ua/#/document/94/55347/me1193/) |